

To: [redacted] [redacted]@rivm.nl; [redacted] [redacted]@rivm.nl; [redacted] [redacted]@rivm.nl; [redacted]  
 5.1.2e [redacted] [redacted]@rivm.nl; [redacted] [redacted]@rivm.nl  
 From: [redacted]  
 Sent: Mon 12/7/2020 1:08:00 PM  
 Subject: Verslag MT 7 december  
 Received: Mon 12/7/2020 1:08:01 PM

Beste allemaal,

Bijgaand de samenvatting van wat we besproken hebben (m.u.v. het informele rondje, waarin iedereen even de belangrijkste puntjes uit zijn afdeling opnoemde: wil je daarvan punten in dit verslag opgenomen hebben, vul dan even aan).

### Terugkoppeling MT M&V:

Wat kwam aan de orde?

Afspraak met [redacted] (gedeputeerde NH) vindt plaats op 16 dec. [redacted] vraag om input (actie: [redacted] [redacted] [redacted]).

VNCI: [redacted] is gevraagd als voorzitter van deze vereniging.

Governance van grote projecten ('meer programma's, hoe te organiseren?'), discussie ging met name over klimaat en gezondheid. Lopen veel projecten op die dossiers. 'Hoe organiseer je dat het beste?'. Daar ging het over. [redacted] zoekt binnen het RIVM naar een governancestructuur voor (alle) COVID-19 projecten. [redacted] gaat [redacted] vragen om binnen DR aan te kaarten hoe we overzicht krijgen van alle kennisvragen op dit gebeide (actie [redacted]).  
 Discussie over mobiliteit van managers (adhv een stuk met cijfers, zonder duiding). Onderwerpen: inhoud vs managerial skills, mobiliteit over de domeinen heen, managers van andere kennisinstituten, managers in het MT (aanvullend), aangaan nieuwe uitdagingen: is he MT daarop voorbereid? [redacted] neemt dit mee in de MD Raad.

### Vaccinatiecampagne:

De benodigde capaciteit voor de vaccinatiecampagnes is vastgesteld. De centrumhoofden en de medewerkers die in de projecten participeren worden daarover op heel korte termijn geïnformeerd.

### Vacature afdelingshoofd SMA:

OR heeft een enquête uitgestuurd. Advies laat mogelijk wat langer dan gehoopt op zich wachten. We moeten wachten met het werven van een hoofd. [redacted] en [redacted] maken de capaciteitsplanning voor SMA (actie [redacted] en [redacted]).

### Capaciteitsplanning:

[redacted] en [redacted] hebben het overzicht nog niet gemaakt. [redacted] en [redacted] hebben het voor de nieuwe afdeling gemaakt. Afspraak was om het voor je oude afdeling te maken, zodat de afdelingshoofden van de nieuwe afdelingen aan de hand van die overzichten kunnen beoordelen of mensen te veel of te weinig ingepland zijn (actie: alle MT leden zetten de overzichten in de MT map. In met MT van 14 december bespreken we de grootste knelpunten)

### Rioolwatersurveillance:

Z&O (project van [redacted]) vraagt zich af of je die monsters zou kunnen gebruiken voor de detectie van andere stoffen of risico's (actie: [redacted] vraag [redacted] om aan te schuiven in het MT van 14 dec)

### Jaarplan 2021:

We moeten een jaarplan maken (obv de X-Matrix): op 14 januari gaan we daarover praten. We stellen dan vast wat we gaan doen ('goede gesprek'). Het vullen van de X-Matrix laten we aan iemand anders over. [redacted] doet aan deze sessie mee. [redacted] nodigt [redacted] uit, van 10 tot 12 (actie [redacted]). De voorbereiding van die dag is in handen van [redacted] [redacted]

### InWiki Smoelenboek:

[redacted] heeft naar iedereen een mail gestuurd: vraag aan alle MT leden om daarop te reageren (actie allen, z.s.m.). De afdelingshoofden mailen het overzicht naar hun nieuwe afdelingen/medewerkers met verzoek om het in te vullen. Medio januari zijn de overzichten klaar. Afdelingshoofden mailen het overzicht naar [redacted] (actie allen).

### Bewust belonen:

Het viel [redacted] op dat sommige mensen een bon krijgen (Boter bij de Vis) en tevens bewust beloofd worden. BbdV kan altijd en moet eigenlijk na afronding van een project uitgereikt worden. Dat is dit jaar niet gebeurd. Het is nu heel veel. Besluit: we blijven bij ons wat we eerder hebben besloten, het gaat om de prestatie die is geleverd, niet om het moment

van uitdelen van de bon.

**Issuemanagement en position papier:**

We hanteren bij VLH het OmgevingsCanvas. We hebben op een aantal dossiers een position papier gemaakt. Position papier kan alle vormen hebben en een interne of externe focus hebben. Focus ligt altijd op de vraag: waar zijn we van? En als we ergens van zijn, vanuit welke rol dan?

We nodigen 5.1.2e uit in ons MT (januari)(actie 5.1.2e)

Gr. 5.1.2e